



VSAOI un mikrouzņēmumi

Vecgada jampadracis par mikrouzņēmuma nodokli un minimālajām sociālās apdrošināšanas iemaksām beidzies ne ar ko jeb t.s. liela brēka, maza vilna, jo:

- Nekas nav mainījies attiecībā uz VSAOI darba ņēmējiem, kuri nestrādā pilnu slodzi;
- Savukārt, mikrouzņēmumi var turpināt darboties visu nākamo gadu ar piebildi, ka līdzšinējā 9% nodokļu likme ir palielināta uz 12% (ja apgrozījums nepārsniedz 7 000 EUR) un 15% (tiem, kas pārsniedz).

Tomēr jāņem vērā, ka šis nav ilgtermiņa risinājums un visticamāk, ka pēc pašvaldību vēlēšanām 2017. gada jūnijā uzņēmumiem ir jārēķinās ar būtiskām nodokļu izmaiņām. Kādām tieši, ir grūti prognozēt, viss atkarīgs ne tikai no pašmāju ekonomikas un budžeta vajadzībām, bet arī ārējiem faktoriem – OECD un Pasaules bankas ieteikumiem. Visticamāk, nodokļu smaguma centrs no uzņēmumiem palēnām pārvirzīsies uz indivīdiem, palielinot vecuma pensiju sliekšni un ieviešot progresīvā nodokļa elementus kapitāla ienākuma nodokļa maksātājiem. Var sagaidīt arī nekustamā īpašuma nodokļa likmju kāpumu. Tomēr, attiecībā uz darbaspēku nodokļu samazināšanu ir arī labas ziņas - likumdevējs ir sācis samazināt par darba ņēmēju labā veiktos algas nodokļu iemaksas par dažāda veida materiālo stimulēšanu un labumiem. Tā piemēram, izpildot virkni priekšnosacījumu, sākot ar 2017. gadu no algas nodokļa tiks atbrīvotas arī kolektīvajos darba līgumos noteiktās brīvpusdienas līdz 40 EUR apmērā uz vienu uzņēmuma darbinieku katru mēnesi (jeb 480 EUR gadā).

Aktuālais jautājums: Vai brīvpusdienu piešķiršana darbiniekiem būtu jāuztver kā signāls nodokļu sistēmas pakāpeniskām izmaiņām pārnesot nodokļu slogu no darba ņēmējiem uz uzņēmumu īpašniekiem, kas kopumā dotu pozitīvu signālu tautsaimniecības un uzņēmumu izaugsmei?